

## Yleistä

Vuosi 2021 oli seuran 35 toimintavuosi. Tätä juhlittiin korona huomioiden mm. juhlakilpailulla. Kilpailutoiminta oli vilkasta koko kesän ja kilpailukierroksia kertyi enemmän kuin vuonna 2020. Tämä näkyi positiivisesti myös seuran taloudessa. Seuran talous ja koko toiminta on vakaalla pohjalla. Tämä mahdollistaa seuratoiminnan kehittämisen. Haasteena on kuitenkin seura-aktiivien määrän väheneminen. Jos tämä jatkuu, niin tulevaisuudessa joudutaan ulkoistamaan ja ostamaan palveluja toimintojen ylläpitämiseksi.

Pelaaminen on ja tulee aina olemaan seuratoiminnan keskiössä. Golfkentän kunnolla ja sen kehittämisellä on merkittävä rooli jäsenistön tyytyväisyydessä. Kesä 2021 muistetaan pitkästä lämpimästä jaksosta. Tästä huolimatta kenttä oli taas loistavassa kunnossa. Suurimpana puheenaiheena kesällä olivat kuitenkin mäkäräiset, joita kenttäalueella oli valtavasti. Mäkäräiset tekivät pelaamisesta ja harjoittelusta toisinaan erittäin epämiellyttävää. Lapsia jäi ajoittain pois harjoituksista mäkäräisten takia.

Kauden 2022 päätteeksi seuran sihteeri Johanna Väkeväinen ja pitkän uran tehnyt taloudesta vastaava Hannu Savola jättävät seuran hallituksen. Kauden aikana on haettava uudet vastuuhenkilöt ja perehdytettävä heidät.

## Seura

### Lähtötilanne:

Seuralle myönnettiin vuonna 2021 Leader-avustusta vuoden 2022 loppuun asti. Lisää lyöntejä -hankkeen kustannusarvio on 71 500,00 euroa ja sen myötä seuralle palkattiin 70 % työmäärällä hankevetäjä. Hankevetäjäksi valittiin Mika Sormunen. Hankkeen tavoitteena on tuoda lajia esille Imatralla ja lähialueilla sekä lisätä eri-ikäisten ihmisten hyvinvointia liikunnan avulla.

Vuonna 2020 otettiin uudelleen käyttöön Pelaaja ensin -palautetyökalu. Edellisen kerran työkalu oli käytössä vuonna 2017. Seuran jäseniltä ja vieraspelaajilta kerätyn palautteen myötä seuran hallituksella ja toimikunnilla on helpompi lähteä kehittämään toimintaa haluttuun suuntaan.

### Tavoitteet:

- Toimintaohjeen tarkastelu muuttuvassa toimintaympäristössä ja ohjeen noudattaminen.
- Seuran arvojen vaaliminen (yhteisöllisyys, vastuullisuus ja avoimuus).
- Kauden jälkeen seuran jäsenmäärä on 650. Tavoitteeseen on sitoutunut koko yhteisö (seura, kenttäyhtiö, henkilökunta ja pro).
- Helpottaa edelleen aloittelijoiden alkutaivalta. Kenttäyhtiön ja seuran roolit ovat selkeät ja kehityskohteita seurataan.
- Jatkaa hankevetäjän palkkausta vuoden 2022 jälkeen.
- Lisätä seura-aktiivien määrää toimikunnissa.
- Jäsenistön aktivoiminen omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen.

## Keinot:

- Kapteenit jatkavat vierailuja alkeiskursseilla ja aloittelijoiden tapahtumia lisätään.
- Alkeiskursseilta valmistuviin henkilöihin oltava kohdennetusti enemmän yhteydessä. Tunnistetaan paremmin henkilöt, jotka saattavat tarvita enemmän tukea alkutaipaleella.
- Kehitetään yhdessä kenttäyhtiön kanssa tutustumis- ja avoimia tapahtumia uusien kurssilaisten houkuttelemiseksi.
- Kehitetään uusia konsepteja lajin aloittamiselle yhdessä pro:n ja kenttäyhtiön kanssa.
- Viedään lajia rohkeammin ihmisten kokeiltavaksi myös golfkentän ulkopuolelle, kuten kouluihin, liikuntapäiviin ja urheilutapahtumiin.
- Jatketaan ja kehitetään seuran uutta liikuntavuoroa monipuolisemmaksi ja ympärivuotiseksi.

## Nuoriso

### Lähtötilanne:

Koutsu hoitaa -hankkeen tuotoksena syntyneet, junioreiden valmennuslinjaus ja Coach card -ohjaajan käsikirja (ohjaajien rekrytointiin ja perehdytykseen) otettiin käyttöön kauden aikana.

Koronatilanteen vuoksi keväältä peruuntuivat edellisen vuoden tapaan kaikki koulugolf-tapahtumat, ja sitä kautta uusien junioreiden rekrytointi vaikeutui. Kesällä tilanne kuitenkin helpottui ja lapsille ja nuorille suunnatut golfin peruskurssit, tapahtumat ja viikkotreeneit pystyttiin järjestämään suunnitelman mukaisesti. Uutuutena tarjottiin aikuinen-lapsi ryhmää alle kouluikäisille golfarinaluille. Lisäksi useampi yläkoulun koululuokka kävi kokeilemassa golfia rangella.

Kauden 2021 lopussa juniorijäsenien määrä 80 on nousua edellisvuodesta yhdeksällä jäsenellä. Tärkein junioreiden rekrytointikanava on edelleen olemassa olevan jäsenistön lähipiiri, mutta tärkeässä roolissa ovat myös koulut ja muut urheiluseurat.

### Tavoite:

Keskeisiä tavoitteita kauden aikana ovat lajin aloittamisen kynnyksen edelleen madaltaminen sekä kiinnostavan ja monipuolisen toiminnan tarjoaminen. Ryhmien toiminnan tulee olla mutkatonta ja rentoa, mutta kuitenkin hyvin suunniteltua ja laadukasta.

Tavoitteena on, että 8-10 lasta kohden on yksi ohjaaja tai valmentaja. Tällä hetkellä on tarve saada vähintään kaksi aktiivista ohjaajaa lisää.

Juniorijäsenistä 30 % osallistuu aktiivisesti seuran toimintaan. Kauden 2022 päättyessä juniorijäsenien määrä on lisääntynyt noin 20 eli juniorijäseniä on yhteensä 100 kappaletta, joka on vuoden 2018 tasoa.



IMATRAN GOLF

## IG ry toimintasuunnitelma 2022

Golfin aloituksen helppoutta ja näkyvyyttä lisätään viestinnällä niin seuran jäsenille kuin seuran ulkopuolelle. Näin varmistetaan, että mielikuvat golfista vastaavat todellisuutta ja tieto on oikea-aikaisesti saatavilla.

Kilpagolfaavien junioreiden määrän kasvattaminen tukemalla ja sitä kautta madaltamalla kilpailuihin osallistumisen kynnyksiä, on myös yksi seuran tärkeistä tavoitteista.

### **Keinot:**

Leader -hankevetäjän työpanosta hyödynnetään uusien jäsenten rekrytointiin mm. keväällä tehtävillä koulugolf tapahtumilla sekä muissa tapahtumissa, jossa golfia tehdään tunnetuksi.

Haetaan avustusta juniorikoordinaattorin palkkaamiseen määräaikaisella sopimuksella ja noin 30 % työosuudella kuukaudessa.

Tiivistetään ja selkiytetään edelleen tiedotusta mm. seuran nettisivuilla ja somessa. Pyritään tavoittamaan sekä uusia ryhmiä että juniorijäseniä, jotka eivät ole aktiivisesti seuran toiminnassa mukana. Viestitään toiminnasta rennolla ja iloisella otteella sekä avataan ryhmien toimintaa.

Golfkentälle pyritään saamaan koululaisia golfia pelaavien opettajien johdolla. Tarjotaan matalan kynnyksen golfkurseja ilmaiseksi seuran jäsenten lapsille ja lastenlapsille.

Seura tukee uusien ohjaajien kouluttautumista ja sitä kautta helpottaa ohjaajaksi ryhtymistä. Hyödynnetään Tehoryhmäläisiä apuohjaajina. Lisäksi ohjaajana toimineet pyritään ottamaan mukaan toimikuntatyöskentelyyn.

Nuorten ryhmissä panostetaan ryhmäytymiseen ja aktiiviseen oman ryhmän toiminnan kehittämiseen. Samalla nuoria rohkaistaan askel askeleelta ottamaan enemmän vastuuta omasta harrastuksesta.

Pelaajille ja vanhemmille toteutetussa palautekyselyssä koettiin tarvetta saada tukea pelimatkoille ja kilpailuihin valmistautumiseen. Toimikunta pyrkii löytämään kilpailutoiminnan tukemiseksi kisamentorin. Lisäksi pyritään tarjoamaan henkistä valmennusta ja tukea sekä pelitaktikoiden opetusta erilaisille kentille.

## **Seniorit**

### **Lähtötilanne:**

Senioritoimikunta järjestää seuran seniorijäsenille suunnattuja tapahtumia. Osallistumisoikeus senioreille syntyy sinä vuonna, jolloin henkilö täyttää 50 vuotta. Tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa pyritään ottamaan huomioon myös ne seniorijäsenet, jotka ovat vielä työelämässä.

### **Tavoite:**

Toimikunta edistää seniorijäsenien toimintaa ja viihtyvyyttä seurassa. Positiivisella ja näkyvällä toiminnalla houkuteltaan lajin pariin myös uusia lajin harrastajia.

## Keinot:

- Pidetään yllä aktiivista ja monipuolista kilpailutoimintaa (kuukausikilpailut, kauden avaus- ja päätöskilpailu sekä reikäpelimestaruus).
- Yhteisöllisyyttä lisätään pelimatkoilla ja seuraotteluilla. Mahdollisuuksin mukaan järjestetään yhteiskuljetuksia.
- Kannustetaan pelaajia osallistumaan suosittuihin alueellisiin kilpailuihin, kuten SGS- ja SSS-Tour.

## Naiset

### Lähtötilanne:

Naistoimikuntaan kuuluu tällä hetkellä viisi jäsentä ja neljä golfkummiä. Kauden aikana naistoimikunta on järjestänyt säännöllisesti naisille tarkoitettuja pelikierroksia ja muutamia naisille suunnattuja tapahtumia. Seurassamme on 172 naisgolfaria.

### Tavoite:

Seuramme on naisystävällinen golfyhteisö, jossa on erilaista toimintaa kaikille ladyille. Pyrimme siihen, että naiset voivat mahdollisuuksiensa mukaan pelata, harjoitella tai kilpailla seurassamme. Tavoitteena on myös saada mukaan uusia harrastajia. Pyrimme osallistamaan kaikkia naisjäseniä matalalla kynnyksellä naistoimikunnan kokouksiin ja toimintamme kehittämiseen.

### Keinot:

Toimimme aktiivisesti yhdessä seuran muiden toimikuntien ja seuratoimijoiden kanssa. Järjestämme koko pelikauden ajan säännöllisesti Naistenkierroksia, joiden teemat vaihtelevat osallistujien toiveiden mukaan. Osallistumme Naisten sunnuntaihin ja toteutamme Naisten haku -tapahtuman. Kauden päätteeksi valitsemme Herrasmiesgolfarin.

Järjestämme Inkeri Openin ja osallistumme Kaunis Veera -kilpailuun. Nämä pelataan samalla IG vs. VG -seuraotteluna. Pelaamme kauden loppuksi myös oman päätöskisan ja järjestämme oman päätöstapahtuman.

Teemme yhteistyötä Itä-Suomen alueen golfseurojen naistoimikuntien kanssa. Osallistumme alueen yhteiseen tapaamiseen keväällä ja teemme yhteisiä pelimatkoja lähialueen kentille mahdollisuuksien mukaan. Suunnitelmissa on myös IG:n ladyjen viikonloppumatka Tahkolle.

Tiedotamme aktiivisesti seuramme nettisivuilla, Facebookissa ja ilmoitustaululla. Osallistumme seuramme uutiskirjeen sisällön toteuttamiseen ja muuhun markkinointiin.

## Kilpailutoiminta

### Lähtötilanne:

Vuonna 2021 kilpailutoiminta kehittyi pelattujen kierrosten ja järjestettyjen kilpailujen määrällä mitattuna. Kilpailut luovat seuran jäsenistölle yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta, kilpailut ovat seuralle myös merkittävä tulonlähde.

### Tavoite:

Kehittää kilpailutarjontaa monipuolisesti jäsenistön kiinnostus ja tarpeet huomioiden sekä tuottaa vasta-alkajille matalan kynnyksen pelitapahtumia.

### Keinot:

- Vahvistetaan hyviä ja toimivia tapahtumia entisestään
- Tarjotaan monipuolisemmin erilaisia kilpailumuotoja
- Yritetään hankkia kilpailuille lisää sponsoreita
- Tiedotetaan kilpailuista aktiivisesti hyvissä ajoin
- Kehitetään kilpailujen järjestämistä ja luoda jatkuvuutta kilpailutoimikunnan toimintaan.

## Edustuspelaaminen

### Lähtötilanne:

Varsinaista edustusjoukkuetta ei ole ollut. Yksittäiset pelaajat (aikuiset sekä juniorit) ovat edustaneet seuraa eri tason kilpailuissa. Edustuspelaamiselle on luotu erillinen kulukorvausohjeistus. Hakemukset ja yhteydenotot Tasoitus- ja kilpailutoimikunnan vetäjään.

### Tavoite:

Kannustaa pelaajia kilpailemaan kansallisen tason kilpailuissa, edustaa seuraa ja lisätä pelaajien kilpailukokemusta. Saada kasattua riittävä määrä pelaajia joukkue-SM-kisoihin.

### Keinot:

Junioripelaajien tukeminen kohti aikuisten edustustehtäviä.

## Viestintä

### Lähtötilanne:

#### Sisäinen viestintä:

Kanavat: netti, tiedote, tapahtumat, some, henkilökohtainen viestintä, ilmoitustaulut ja Imatran Golfin oma mobiilisovellus, joka yhdistää someviestinnän yhteen paikkaan ja mahdollistaa viestien kulun, vaikka lukija ei olisi esimerkiksi Facebookissa. Pelaaja ensin -kyselyn perusteella sekä sisäinen että ulkoinen viestintä on eri kanavien johdosta tavoittanut hienosti lukijansa.

#### Ulkonen viestintä:

Kanavat: netti, tiedote, tapahtumat, some, henkilökohtainen viestintä, ilmoitustaulut ja Imatran Golfin oma mobiilisovellus, joka yhdistää someviestinnän yhteen paikkaan. Uutiskirje Mini-Bermuda ilmestyy noin 4-6 kertaa vuodessa ja se on mahdollista kohdistaa eri kohderyhmille. Uutiskirje ilmestyy sähköisenä ja jäsenet saavat sen sähköpostiinsa.

### Tavoitteet:

Tavoitteena on informoida eri tahoja, tukea seuran toimintaa, profiloida se positiivisesti ja saada aikaan vuorovaikutusta sekä rakentaa yhteisöllisyyttä. Tavoitteena on saada uusia jäseniä sekä sitouttaa jo olemassa olevaa jäsenistöä omaan seuraan.

Viestinnässä korostetaan golfin terveysvaikutuksia, urheilullisuutta ja sitä, että laji sopii kaikille ja golfia voi pelata monin eri tavoin. Pyrkimyksenä on vielä voimakkaampi viestintä tahoille, jotka eivät ole yhteydessä golfyhteisöön sekä huomioida ikärakenne viestinnän työkaluissa.

Markkinointiviestinnän tarkoituksena on saada aikaan myyntiä. Esim. lehti/sähköiset maksetut ilmoitukset. Tarkoituksena on tuottaa asiakkaalle lisäarvoa, hyötyä ja iloa sekä sitouttaa pelaaja golfyhteisöön.

### Keinot:

- Viestintäsuunnitelman tekeminen kenttäyhtiön kanssa.
- Keinot vielä parempaan näkyvyyteen ja tietoisuuteen on olla aktiivinen myös kauden ulkopuolella ja luoda sisältöä, joka kiinnostaa isompaa yleisöä.
- Käytetään eri toteutustapoja, kuten videoita ja tarkasti mietittyjä visuaalisia kuvia. Oman yhteisön jäsenien esille tuominen eri keinoin kiinnostaa ja luo yhteisöllisyyttä.
- Kohderyhmät: nykyiset jäsenet, lepäävät jäsenet, sidosryhmät, lapset, nuoret, eläkeläiset, työssäkäyvät, paikalliset yritykset.

## **Talous**

### **Lähtötilanne:**

Kaudella 2021 seura tekee positiivisen tuloksen. Seuran talous on vakaalla pohjalla. Leader -hanke vaikuttaa tulokseen sekä 2021 että 2022.

### **Tavoite:**

Vuoden 2022 talousarvio on ylijäämäinen.

### **Keinot:**

Kulujen tarkka seuranta ja ehdoton budjettikuri. Haetaan aktiivisesti erilaisia avustuksia ja tukia seura- ja junioritoimintaan.